

Zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego za poprzedni rok kalendarzowy. Sprawozdanie jest sporządzane na wzorze formularza określonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji.

W wyniku przeprowadzonej analizy wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego stwierdzono, że w roku 2025 w szkołach prowadzonych przez Gminę Wielka Nieszawka **osiągnięto ustawowo określone wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.**

Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

- 1) nauczyciela początkującego - 120% kwoty bazowej,
- 2) nauczyciela mianowanego - 144% kwoty bazowej,
- 3) nauczyciela dyplomowanego - 184% kwoty bazowej

określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Średnie wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego;
- dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy;
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, określone w Karcie Nauczyciela, musi być osiągnięte na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, a nie przez każdego nauczyciela zatrudnionego w szkole prowadzonej przez tę jednostkę (...) może się zdarzyć, iż jeden nauczyciel będzie otrzymywał wynagrodzenie niższe od średniego, a drugi wyższe, w sumie zaś ich wynagrodzenia nie będą niższe od średniego wynagrodzenia wynikającego z Karty Nauczyciela.